



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลปะหลาน อำเภอพศ.คณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลปะหลาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง**

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
การวางแผนกำลังคน ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลปะหลาน	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสมดุลสอดคล้องกับปริมาณเพื่อไม่ให้เกิดภาวะคนล้นงาน งานล้นคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง ๑ ครั้ง และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

**๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรร**

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและบรรจุแต่งตั้ง	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา แทนตำแหน่งว่าง เนื่องจากพนักงานจ้างรายเดิมเกษียณอายุราชการ

**๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ**

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม

## ๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรพัฒนาบุคลากร พิจารณาจัดส่งพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมตรงตามสายงาน

## ๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
การจัดสวัสดิการให้บุคลากรที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐ เป็นผู้กำหนด	- ให้มีสวัสดิการพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น มีน้ำดื่มสะอาด มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ฯลฯ

## ๖. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

## ๗. ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
การสนับสนุนเทคโนโลยีเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	- มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เช่น มีคอมพิวเตอร์ใช้อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๑ คนต่อ ๑ เครื่อง

## ๘. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่อบต.ปะหลานได้ดำเนินการแล้ว
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ มีน้ำดื่มสะอาด มีห้องน้ำที่สะอาด มีที่จอดรถเพียงพอต่อพนักงานและ ผู้รับบริการ

\*\*\*\*\*